Утверждено

постановлением

Администрации Пошехонского

муниципального района
от 20.03.2023 г. № 155

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПОШЕХОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о системе оплаты труда работников учреждений системы образования (далее - Положение) разработано в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), [Федеральным законом от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](http://docs.cntd.ru/document/902389617), Постановлением Правительства Ярославской области №903-п от 17.12.2019 г. «Об оплате труда работников государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений отрасли образования Ярославской области и о признании утратившим силу отдельных постановлений Правительства области».

1.2. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОТ) работников учреждений образования Пошехонского муниципального района, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Положение распространяется на работников муниципальных образовательных учреждений Пошехонского муниципального района Ярославской области, финансируемых за счет средств районного бюджета и муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета (далее - образовательные учреждения).

 1.4. Основными целями формирования СОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;

- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;

- расширение участия общественности в управлении образовательным учреждением.
 1.5. Основными задачами формирования СОТ работников образовательных учреждений являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;

- повышение эффективности и качества педагогического труда;

- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;

-привлечение в образовательные учреждения молодых кадров;
 -институализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательных учреждений.
 1.6. Формирование СОТ работников образовательных учреждений базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;

- обеспечение минимальных гарантий по оплате труда работников образовательных учреждений;

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;

- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7.Образовательное учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Пошехонского муниципального района Ярославской области, утверждаемой постановлением Администрации Пошехонского муниципального района, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных учредителем в смете расходов на текущий финансовый год в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.
 1.8.Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.9. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждений.

1.10. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

1.11. Образовательное учреждение утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его в МКУ Управление образования Администрации Пошехонского МР.

2. СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. СОТ образовательного учреждения включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);

- повышающие коэффициенты;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) – минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(применяемая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными предусматриваемыми действующим законодательством. Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы, выплаты за дополнительную работу, а также прочие выплаты стимулирующего характера.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера | Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов |
| 1 | 2 | 3 |
| 11. | Педагогические и руководящие работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности[\*](#sub_999) | 10 % |
| 22. | Педагогические и руководящие работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации\* | 15 % |
| 33. | Педагогические и руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения[\*](#sub_999) | 20 % |
| 44. | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программы общего образования (за исключением учителей, учителей-дефектологов, учителей-логопедов), которым назначаются выплаты за особые условия работы (работа по выявлению индивидуальных особенностей обучающихся и т.п.).Данная выплата устанавливается работникам по основному месту работы, является обязательным условием и не предусматривает сокращение других стимулирующих выплат | 20 % |
| 75. | Медицинские работники, осуществляющие медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников образовательных учреждениях, занимающие должность:  |  |
| - врача | 20000 руб. |
| - среднего медицинского персонала | 7000 руб. |
| право на выплату имеют медицинские работники образовательных учреждений, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала. Размер выплаты устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором. Оплата производится за фактически отработанное время и учитывается при расчете среднего заработка |  |
| 96. | Педагогические работники, которым назначаются ежемесячные вознаграждения за выполнение функций классного руководителя  | размер ежемесячного вознаграждения указан в примечании |
| 17. | Педагогические работники, выполняющие дополнительные виды работ (классное руководство, проверка тетрадей, заведование оборудованными учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и иные виды работ) | размеры выплат определяются образовательным учреждением |
| 18. | Педагогические работники, выполняющие обязанности наставника | размеры выплат определяются образовательным учреждением |

.

\* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных [пунктами 1 и 2, надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному пунктом](#sub_10211) [[2.](#sub_10211)](#sub_10213)

[При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1](#sub_10211), [2](#sub_10212) и [3](#sub_10213), надбавка к должностному окладу устанавливается по основанию, предусмотренному [пунктом 3](#sub_10213).

Примечания:

- размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя определяется из расчёта 1000 рублей за классное руководство в классе с наполняемостью не менее, чем наполняемость, установленная соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности;

- для классов с наполняемостью меньше установленной расчет размера ежемесячной выплаты осуществляется с учетом уменьшения размера пропорционально численности обучающихся.

Размер ежемесячного вознаграждения определяется из расчета:

- 40 рублей за каждого обучающегося в классе с предельной наполняемостью 25 человек в образовательном учреждении, расположенном в городской местности;

- 72 рубля за каждого обучающегося в классе в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

-размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя не может превышать 1000 рублей;

- порядок определения ежемесячного вознаграждения устанавливается локальным актом образовательного учреждения самостоятельно.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности образовательных учреждений, их руководителей и работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности руководителей определяются нормативными актами департамента и отражаются в трудовом договоре.

Порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам устанавливаются локальным актом образовательного учреждения самостоятельно при участии профсоюзного комитета или иного общественного органа самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающего демократический характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения.

Руководитель образовательного учреждения представляет в профсоюзный комитет или иной общественный орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для установления выплат.

Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения производятся на основании приказа руководителя в соответствии с показателями эффективности их деятельности, разработанными образовательным учреждением.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений производятся на основании приказа МКУ Управления образования Администрации Пошехонского МР, в соответствии с разработанными критериями оценки их деятельности.

Кроме вышеперечисленных выплат образовательные учреждения вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательных учреждений устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности образовательного учреждения.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Заработная плата работников образовательных учреждений устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, установлены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.2. Объем средств на оплату труда работников казенного учреждения определяется учредителем в смете учреждения.

Объем средств на оплату труда работников бюджетного и автономного учреждений определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы остальных работников образовательных учреждений, формируемой за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений Ярославской области и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности, не превышающей 2,5.

2.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательным учреждением после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в Пошехонском муниципальном районе Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам образовательных учреждений за счет средств областного бюджета, предусмотренных образовательным учреждениям в виде субсидии на выполнение муниципального задания.

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

УТВЕРЖДЕНА

 постановлением

 Администрации Пошехонского

 муниципального района

 от 20.03.2023 г. № 155

**МЕТОДИКА РАСЧЕТА ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ПОШЕХОНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников образовательных учреждений.

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования» составляет 6095 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования» составляет 7413 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» составляет 8339 рубль.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)» составляет 9077 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «медицинские работники образовательных учреждений» составляет 6714 рубля.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательных учреждений составляет 5540 рублей.

2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных учреждений.

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных учреждений являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объёмных показателей деятельности учреждений.

К объёмным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура учреждения, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объёмных показателей деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения к группам по оплате труда приведен в Приложении к данной Методике.

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных учреждений по оплате труда руководителей (далее – группа) (1,88 – 3,33);

- коэффициент занимаемой должности (0,6 – 1,0);

- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 – 0,8):

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент группы (Кгр)

|  |  |
| --- | --- |
| Группа | Коэффициент в зависимости от группы |
| 1 | 3,33 |
| 2 | 2,78 |
| 3 | 2,23 |
| 4 | 1,88 |

Коэффициент занимаемой должности (Кд)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей работников | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности |
| 1 | 2 |
| Руководитель (директор, начальник, заведующий) | 1,0 |
| Первый заместитель руководителя (первый заместитель директора, начальника, заведующего) | 0,9 |
| Заместитель руководителя (заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, старший мастер | 0,8 |
| Главный бухгалтер | 0,75 |
| Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала | 0,6 |

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж руководящей работы | Коэффициент стажа |
| От 0 до 5 лет | 0,2 |
| От 5 лет и более | 0,8 |

Должностные оклады руководящих работников образовательных

учреждений, за исключением руководящих работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования,

с учетом коэффициентов (5540 × (Кгр × Кд + Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности работника  | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель (директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет  | 19555 | 16508 | 13461 | 11523 |
| - от 5 лет и более | 22878 | 19832 | 16785 | 14846 |
| Первый заместитель руководителя (первый заместитель директора, начальника, заведующего), имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 17710 | 14968 | 12226 | 10481 |
| - от 5 лет и более | 21034 | 18291 | 15550 | 13805 |
| Заместитель руководителя (заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 15866 | 13429 | 10990 | 9439 |
| - от 5 лет и более | 19189 | 16752 | 14315 | 12763 |
| Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет  | 14943 | 12658 | 10373 | 8919 |
| - от 5 лет и более  | 18267 | 15982 | 13696 | 12242 |
| Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 12176 | 10348 | 8520 | 7357 |
| - от 5 лет и более | 15500 | 13672 | 11844 | 10681 |

Должностные оклады руководящих работников образовательных

учреждений, реализующих программу общего образования или основную общеобразовательную программу дошкольного образования,

с учетом коэффициентов (6095 × (Кгр × Кд + Кс))

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности работника  | Месячные должностные оклады по группам оплаты труда,в рублях  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |

| 1  | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель (директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 21515 | 18163 | 14811 | 12678 |
| - от 5 лет и более | 25173 | 21821 | 18468 | 16334 |
| Заместитель руководителя (заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 17457 | 14775 | 12093 | 10386 |
| - от 5 лет и более | 21114 | 18432 | 15750 | 14043 |
| Главный бухгалтер, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет  | 16441 | 13927 | 11413 | 9813 |
| - от 5 лет и более  | 20099 | 17584 | 15070 | 13470 |
| Руководитель структурного подразделения, за исключением филиала, имеющий стаж руководящей работы: |  |  |  |  |
| - от 0 до 5 лет | 13397 | 11386 | 9374 | 8094 |
| - от 5 лет и более | 17054 | 15043 | 13031 | 11751 |

3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений.

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);

- коэффициент стажа работы (0,1 – 0,3);

- коэффициент напряженности (0,02 – 0,5);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,8);

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной категории.

Коэффициент уровня образования (Ко)

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования  | Коэффициент в зависимостиот уровня образования  |
| Высшее профессиональное образование  | 0,1  |

Коэффициент стажа работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж педагогической работы  | Коэффициент стажа  |
| От 0 до 10 лет  | 0,1  |
| От 10 до 15 лет  | 0,2  |
| От 15 лет и более  | 0,3  |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационная категория | Коэффициент квалификационной категории\*  |
| I  | 0,4  |
| Высшая  | 0,8  |

\*Для выпускников образовательных учреждений среднего профессионального или высшего образования, других лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет при приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года.

Коэффициент напряженности (Кн)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Коэффициент напряженности |
| 1 | 2 | 3 |
| 11. | Старший преподаватель образовательного учреждения | 0,3 |
| 22. | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования |  |
| 22.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед  | 0,25 |
| 22.2. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,23 |
| 22.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования) | 0,2 |
| 22.4. | Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования | 0,07 |
| 22.5. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь | 0,02 |
| 33. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |
| 33.1. | Старший воспитатель, воспитатель | 0,4 |
| 33.2. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед  | 0,25 |
| 33.3. | Старший методист (педагог дополнительного образования), методист | 0,2 |
| 33.4. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду  | 0,05 |
| 44. | Педагогические работники образовательного учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательного учреждениях) |  |
| 44.1. | Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 44.2. | Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель | 0,1 |
| 44.3. | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор | 0,05 |
| 55. | Педагогические работники образовательных профессиональных образовательных организаций  |  |
| 55.1. | Старший методист, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель | 0,1 |
| 55.2. | Мастер производственного обучения, методист, воспитатель | 0,03 |
| 55.5. | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, старший вожатый, инструктор по физической культуре | 0,02 |
| 66. | Педагогические работники образовательного учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и прочих образовательного учреждений |  |
| 66.1. | Старший методист (педагог дополнительного образования, воспитатель), преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 66.2. | Методист, воспитатель | 0,1 |
| 66.3. | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, концертмейстер, логопед, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму) | 0,05 |
| 77. | Педагогические работники прочих образовательного учреждений |  |
| 77.1. | Старший методист, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 0,25 |
| 77.2. | Методист | 0,1 |
| 77.3. | Педагог-психолог, социальный педагог, логопед | 0,05 |

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом

коэффициентов (базовый оклад × (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн) + Едк\*)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должности | Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| образование | стаж педагогической работы |
| от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 лет и более |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Старший преподаватель образовательного учреждения | высшее профессио­нальное | 12 848 | 13 406 | 13 965 |
| 2. | Педагогические работники образовательных учреждений, реализующих программу общего образования |  |  |  |  |
| 2.1. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессио­нальное | 10 749 | 11 490 | 12 231 |
| - I квалификационную категорию |  | 13 714 | 14 455 | 15 197 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16 679 | 17 421 | 18 162 |
|  | среднее профессио­нальное | 10 008 | 10 749 | 11 490 |
| - I квалификационную категорию |  | 12 973 | 13 714 | 14 455 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15 938 | 16 679 | 17 421 |
| 2.2. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, имеющий: |  |  |  |  |
|  | высшее профессио­нальное | 10 601 | 11 342 | 12 083 |
| - I квалификационную категорию |  | 13 566 | 14 307 | 15 048 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16 531 | 17 272 | 18 014 |
|  | среднее профессио­нальное | 9 859 | 10 601 | 11 342 |
| - I квалификационную категорию |  | 12 824 | 13 566 | 14 307 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15 790 | 16 531 | 17 272 |
| 2.3. | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист (воспитатель, педагог дополнительного образования), имеющий: | высшее профессио­нальное | 10378 | 11120 | 11861 |
| - I квалификационную категорию |  | 13343 | 14085 | 14826 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16309 | 17050 | 17791 |
|  | среднее профессио­нальное | 9637 | 10378 | 11120 |
| - I квалификационную категорию |  | 12602 | 13343 | 14085 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15567 | 16309 | 17050 |
| 2.4. | Методист, мастер производственного обучения, воспитатель, педагог дополнительного образования, имеющий: | высшее профессио­нальное | 9415 | 10156 | 10897 |
| - I квалификационную категорию |  | 12380 | 13121 | 13862 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 15345 | 16086 | 16828 |
|  | среднее профессио­нальное | 8673 | 9415 | 10156 |
| - I квалификационную категорию |  | 11638 | 12380 | 13121 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 14604 | 15345 | 16086 |
| 2.5. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, инструктор по труду, инструктор по физкультуре, тьютор, старший вожатый, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог-библиотекарь, имеющий: | высшее профессио­нальное | 9044 | 9785 | 10526 |
| - I квалификационную категорию |  | 12009 | 12750 | 13492 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 14974 | 15716 | 16457 |
|  | среднее профессио­нальное | 8303 | 9044 | 9785 |
| - I квалификационную категорию |  | 11268 | 12009 | 12750 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 14233 | 14974 | 15716 |
| 3. | Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования |  |  |  |  |
| 3.1. | Старший воспитатель, воспитатель, имеющий: | высшее профессио­нальное | 13342 | 14176 | 15010 |
| - I квалификационную категорию |  | 16678 | 17512 | 18346 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 20014 | 20848 | 21681 |
|  | среднее профессио­нальное | 12509 | 13342 | 14176 |
| - I квалификационную категорию |  | 15844 | 16678 | 17512 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 19180 | 20014 | 20848 |
| 3.2. | Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессио­нальное | 12092 | 12925 | 13759 |
| - I квалификационную категорию |  | 15427 | 16261 | 17095 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 18763 | 19597 | 20431 |
|  | среднее профессио­нальное | 11258 | 12092 | 12925 |
| - I квалификационную категорию |  | 14593 | 15427 | 16261 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 17929 | 18763 | 19597 |
| 3.3. | Старший методист (педагог дополнительного образования), методист, имеющий: | высшее профессио­нальное | 11675 | 12509 | 13342 |
| - I квалификационную категорию |  | 15010 | 15844 | 16678 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 18346 | 19180 | 20014 |
|  | среднее профессио­нальное | 10841 | 11675 | 12509 |
| - I квалификационную категорию |  | 14176 | 15010 | 15844 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 17512 | 18346 | 19180 |
| 3.4. | Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду, имеющий: | высшее профессио­нальное | 10424 | 11258 | 12092 |
| - I квалификационную категорию |  | 13759 | 14593 | 15427 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 17095 | 17929 | 18763 |
|  | среднее профессио­нальное | 9590 | 10424 | 11258 |
| - I квалификационную категорию |  | 12925 | 13759 | 14593 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 16261 | 17095 | 17929 |
| 4. | Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, иных образовательных учреждений) |  |  |  |  |
| 4.1. | Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий: | высшее профессио­нальное | 13162 | 14069 | 14977 |
| - I квалификационную категорию |  | 16792 | 17700 | 18608 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 20423 | 21331 | 22239 |
|  | среднее профессио­нальное | 12254 | 13162 | 14069 |
| - I квалификационную категорию |  | 15885 | 16792 | 17700 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 19516 | 20423 | 21331 |
| 4.2. | Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, имеющий: | высшее профессио­нальное | 11800 | 12708 | 13616 |
| - I квалификационную категорию |  | 15431 | 16339 | 17246 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 19062 | 19969 | 20877 |
|  | среднее профессио­нальное | 10892 | 11800 | 12708 |
| - I квалификационную категорию |  | 14523 | 15431 | 16339 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 18154 | 19062 | 19969 |
| 4.3. | Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), тьютор, имеющий: | высшее профессио­нальное | 11346 | 12254 | 13162 |
| - I квалификационную категорию |  | 14977 | 15885 | 16792 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 18608 | 19516 | 20423 |
|  | среднее профессио­нальное | 10439 | 11346 | 12254 |
| - I квалификационную категорию |  | 14069 | 14977 | 15885 |
| - высшую квалификационную категорию |  | 17700 | 18608 | 19516 |

4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных учреждений

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 – 0,2);

- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,5);

- коэффициент напряженности (0,01 – 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс)

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы по специальности  | Коэффициент стажа  |
| От 0 до 10 лет  | 0,02  |
| От 10 до 15 лет  | 0,1  |
| От 15 лет и более  | 0,2  |

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационнаякатегория  | Коэффициентквалификационной категории  |
| II  | 0,2  |
| I  | 0,3  |
| высшая  | 0,5  |

Коэффициент напряженности (Кн)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности  | Коэффициент напряженности  |
| Врач-специалист  | 0,1  |
| Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре  | 0,02  |
| Фельдшер, медицинская сестра по массажу  | 0,01  |

Должностные оклады с учетом коэффициентов

(6 714 × (1 + Кс + Ккв + Кн))

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях |
| от 0 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 лет и более |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Врач-специалист, имеющий: | 7 520 | 8 057 | 8 728 |
| - II квалификационную категорию | 8 862 | 9 400 | 10 071 |
| - I квалификационную категорию | 9 534 | 10 071 | 10 742 |
| - высшую квалификационную категорию | 10 877 | 11 414 | 12 085 |
| 2. | Старшая медицинская сестра, зубной врач, инструктор по лечебной физкультуре, имеющие: | 6 983 | 7 520 | 8 191 |
| - II квалификационную категорию | 8 325 | 8 862 | 9 534 |
| - I квалификационную категорию | 8 997 | 9 534 | 10 205 |
| - высшую квалификационную категорию | 10 340 | 10 877 | 11 548 |
| 3. | Фельдшер, медицинская сестра по массажу, имеющие: | 6 915 | 7 453 | 8 124 |
| - II квалификационную категорию | 8 258 | 8 795 | 9 467 |
| - I квалификационную категорию | 8 930 | 9 467 | 10 138 |
| - высшую квалификационную категорию | 10 272 | 10 810 | 11 481 |
| 4. | Медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра диетическая, имеющие: | 6 848 | 7 385 | 8 057 |
| - II квалификационную категорию | 8 191 | 8 728 | 9 400 |
| - I квалификационную категорию | 8 862 | 9 400 | 10 071 |
| - высшую квалификационную категорию | 10 205 | 10 742 | 11 414 |
| 5. | Медицинский дезинфектор, сестра-хозяйка, младшая медицинская сестра, санитарка, санитарка (мойщица) | 6 848 | 7 385 | 8 057 |

5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 – 1,92);

- коэффициент квалификационного уровня (0,23 – 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной
квалификационной группы (Кугр)

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень профессиональной квалификационной группы  | Коэффициент уровня  |
| Первый  | 0,8  |
| Второй  | 0,96  |
| Третий  | 1,12  |
| Четвертый  | 1,92  |

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационныйуровень  | Коэффициентквалификационного уровня  |

|  |  |
| --- | --- |
| Профессии рабочих  |  |
| Первый  | 0,31  |
| Второй, третий  | 0,23 – 0,47  |
| Четвертый  | 0,39 – 0,55  |
| Учебно-вспомогательный персонал  |  |
| Первый, второй  | 0,31 – 0,55  |
| Должности работников физической культуры и спорта, культуры, искусства и кинематографии  |  |
| Первый  | 0,31 – 0,55  |
| Второй  | 0,47 – 0,71  |
| Должности специалистов и служащих  |  |
| Первый  | 0,39 – 0,63  |
| Второй  | 0,43 – 0,67  |
| Третий  | 0,47 – 0,71  |
| Четвертый  | 0,51 – 0,75  |
| Пятый  | 0,55 – 0,79  |

Должностные оклады с учетом коэффициентов (5540 × (Кугр + Ккву))

Профессии рабочих первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений | 6 149 |

Профессии рабочих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифика­цион­ный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го – 7‑го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), брошюровщик, буфетчик, возчик, гардеробщик, дезинфектор, егерь,истопник, кастелянша, кладовщик, кондитер, конюх, курьер, лесовод, машинист (кочегар) котельной, машинист по стирке спецодежды, машинист швейных машин и автоматов, монтажист, няня, оператор котельной, оператор копировальных и множительных машин, парикмахер, переплетчик документов, печатник, рабочий по уходу за животными, слесарь по ремонту автомобилей, сторож (вахтер), подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий | 6 592-7 921 |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8-го квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), водитель автомобиля, водитель автобуса, механик по обслуживанию звуковой техники, тракторист, кочегар |
| 4 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы | 7 479 – 8 365 |

Профессии рабочих четвертого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Водитель школьного автобуса | 12 797-13 685 |

Учебно-вспомогательный персонал первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифи­кационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 6 149 – 7 479 |

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифи­кационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Дежурный по режиму, младший воспитатель | 7 035 – 8 365 |
| 2 | Диспетчер, старший дежурный по режиму |

Должности работников физической культуры и спорта первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифи­кационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Инструктор по спорту, спортсмен-инструктор | 6 149 – 7 479 |

Должности работников

третьего уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифи­кационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Библиотекарь, библиограф, редактор, лектор (экскурсовод), звукооператор | 7 921 – 9 251 |
| 2 | Заведующий библиотекой | 8 808 – 10 138 |

Должности служащих первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифи­кационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |
| 1 | Агент, агент по закупкам, архивариус, дежурный (по общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор | 6 592 – 7 921 |
| 2 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» | 6 814 – 8 143 |

Должности служащих второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифи­кационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, лаборант, повар, секретарь незрячего специалиста, техник, художник, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья | 7 479 – 8 808 |
| 2 | Заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством | 7 700 – 9 029 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» |
| 3 | Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела | 7 921 – 9 251 |
| 4 | Механик, контролер технического состояния транспортных средств | 8 143 – 9 473 |
| 5 | Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской | 8 365 – 9 694 |

Должности служащих третьего уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалифи­кационный уровень | Наименование должности | Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1 | Аналитик, аудитор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), менеджер, переводчик, психолог, специалист по защите информации, специалист по кадрам, специалист, сурдопереводчик, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по планированию, эксперт, юрисконсульт, системный администратор, контрактный управляющий | 8 365 – 9 694 |
| 2 | Должности служащих, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 8 587 – 9 916 |
| 3 | Главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера | 8 808 – 10 138 |
| 5 | Заместитель директора (начальника, заведующего) филиала (филиалом), руководителя структурного подразделения, помощник руководителя (ректора, проректора) | 9 251 – 10580 |

 6. Коэффициент муниципального учреждения

6.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы образовательного учреждения (0,1 – 0,5).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение должностных окладов (ставок заработной платы);

- компенсационные выплаты.

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки | Размеры повышений, доплат и надбавок |
| 1 | 2 |
| 1. Повышение должностных окладов  |
| За работу в образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья  | 15 – 20 %, Кс = 0,15 – 0,2 |
| За работу в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей  | 20 %, Кс = 0,2  |
| За работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях: |  |
| - за работу в образовательном учреждении при исправительном учреждении | 20 %, Кс = 0,2 |
| - за особые условия работы в образовательном учреждении при исправительном учреждении | 50 % , Кс = 0,5 |
| - работникам, занятым обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных учреждениях строгого или особого видов режима | 10 – 15 %, Кс = 0,1 – 0,15 |
| Педагогическим работникам образовательных учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области;работникам образовательных учреждений Ярославской области, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых городах Ярославской области, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 6.2 раздела 6 настоящей Методики | 25 %, Кс = 0,25  |
| Женщинам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов | 30 %, Кс = 0,3 |
| За работу в оздоровительных образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся и воспитанников, нуждающихся в длительном лечении;учителям за индивидуальное обучение на дому детей, больных хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения); учителям за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20 %, Кс = 0,2 |
| Руководящим, педагогическим работникам и другим специалистам образовательных организаций, выполняющих функции медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций | 20 %, Кс = 0,2 |
| Педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, имеющих статус «Базовая школа РАН» | 15%, Кс = 0,15 |
| Педагогическим работникам образовательных учреждений Ярославской области, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением после окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет\* | 30 %, Кс = 0,3 |
| 2. Компенсационные выплаты |
| За работу в ночное время  | 35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации  |
| За работу в выходные и праздничные дни  | в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации  |
| За работу в неблагоприятных условиях труда  | до 12 %, К = 0,12  |
| Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ  | в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации  |

\* Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум основаниям и более, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям, за исключением условий установления надбавок за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях.

6.2. Перечень должностей работников образовательных учреждений, расположенных в Пошехонском муниципальном районе, имеющих право на повышение базового оклада на 25 процентов:

6.2.1. Руководитель

6.2.2. Заместитель руководителя, деятельность которого не связана с образовательным процессом (заместитель руководителя по обеспечению безопасности, заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе, заместитель руководителя по научной работе и другие)

6.2.3. Главный специалист (главный бухгалтер, главный инженер и другие)

6.2.4. Руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (начальник хозяйственного отдела, начальник отдела кадров, заведующий библиотекой и другие)

6.2.5. Специалисты всех категорий

6.2.5.1. Врач-специалист

6.2.5.2. Психолог

6.2.5.3. Логопед

6.2.5.4. Дежурный по режиму (включая старшего)

6.2.5.5. Механик, техник

6.2.5.6. Дежурный по общежитию

6.2.5.7. Бухгалтер

6.2.5.8. Экономист

6.2.5.9. Инженер

6.2.5.10. Программист

6.2.5.11. Юрисконсульт

6.2.5.12. Художник

6.2.5.13. Аккомпаниатор, культорганизатор

6.2.5.14. Экскурсовод

6.2.5.15. Управляющий учебным хозяйством

6.2.5.16. Комендант

6.2.5.17. Специалист по кадровой работе, инспектор по кадрам

6.2.5.18. Библиотекарь

6.2.5.19. Зубной врач

6.2.5.20. Фельдшер, инструктор по лечебной физкультуре, медицинская сестра, диетсестра

6.2.5.21. Секретарь учебной части (диспетчер).

7. Минимальный уровень заработной платы работников

образовательных учреждений

Месячная заработная плата работников образовательных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объема, установленного им при тарификации.

8.1.3. За педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.

9. Оплата труда в образовательных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности Пошехонского муниципального района Ярославской области для командных и игровых видов спорта (футбол, баскетбол и другие)

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы))

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения, лет | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)\* | Нормативная наполняемость группы, человек | Максимальная наполняемость группы, человек | Максимальный объем тренировочной нагрузки, часов в неделю |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 | 14 | 30 | 6 |
| Начальной подготовки | 1 год обучения | 3 | 14 | 25 | 6 |
|  | свыше 1 года обучения | 4 | 14 | 20 | 8 |
| Учебно-тренировочный | 1 – 2 год обучения | 5 | 11 | 14 | 10,5 |
| свыше 2 лет обучения | 8 | 9 | 12 | 15 |
| Спортивного совершенствования | до года | 18 | 4 | 10 | 20 |
| свыше года | 22 | 4 | 10 | 23 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 30 | 3 | 8 | 23 |

\* В случае превышения нормативной наполняемости группы в зависимости от этапов обучения должностной оклад тренера-преподавателя (включая старшего) повышается исходя из нормативов оплаты труда за каждого занимающегося сверх нормативной наполняемости группы.