

Карта коррупционных рисков МКУ Управления образования

1. Начальник

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в МКУ Управления образования	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Принятие решений в рамках компетенции МКУ Управления образования	Принятие решений в рамках компетенции МКУ Управления образования в интересах отдельных субъектов, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	Начальник	Высокая	Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок принятия управленческих решений.
2.	Выдача поручений по компетенции МКУ Управления образования руководителям отделов, а так же руководителям подведомственных организаций	Выдача поручения, заведомо нарушающее законодательство, либо сопряженная со злоупотреблением служебным положением в интересах конкретного субъекта	Начальник	Высокая	Неукоснительное соблюдение норм, регулирующих порядок делегирования поручений, а так же круга вопросов, в отношении которых даются поручения
3.	Согласование проектов и принятие нормативных правовых актов	Согласование проектов и принятие нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	Начальник	Высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий при осуществлении коррупционно-опасной функции; создание рабочих групп по

					<p>разработке проектов нормативных правовых актов;</p> <p>разъяснение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	<p>Заключение от имени МКУ Управления образования договоров (соглашений)</p>	<p>Заключение договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.</p>	Начальник	Высокая	<p>Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);</p> <p>исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;</p> <p>разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>

2. Отдел бухучета, отчетности, планирования и хозяйственного обслуживания ОУ

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в МКУ Управлении образования	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Разработка и утверждение муниципальной программы «Развитие образования Пошехонского муниципального района»	Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы	начальник отдела главный специалист по финансово-экономическим вопросам	высокая средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; подписание заявления об отсутствии конфликта интересов членами конкурсной комиссии; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Осуществление функций главного распорядителя в соответствии с возложенными полномочиями	Формирование проекта расходов бюджета Пошехонского муниципального района по разделу «Образование» Исполнение утвержденных бюджетных ассигнований	начальник отдела главный специалист по финансово-экономическим вопросам	высокая средняя	Единые подходы при формировании проекта расходов и исполнения районного бюджета
3.	Финансовое обеспечение деятельности учреждений, находящихся в функциональной	Распределение выделенных бюджетных ассигнований между учреждениями Направление финансовых средств учреждениям, находящимся в	начальник отдела главный финансово-экономическим	высокая высокая,	Соблюдение единого принципа распределения выделенных бюджетных ассигнований Направление финансовых средств

<p>подчиненности МКУ Управления образования</p>	<p>функциональной подчиненности МКУ Управления образования</p>	<p>вопросам</p>		<p>учреждениям, находящимся в функциональной подчиненности МКУ Управления образования, в соответствии с заключенными соглашениями (заявками)</p>
<p>4. Формирование, утверждение и финансовое обеспечение муниципальных заданий подведомственным учреждениям, осуществление контроля за его выполнением.</p>	<p>При проверке правильности оформления заявок на финансирование, служащий выявляет, что финансирование по данному виду: - уже производилось; - не предусмотрено соглашением. При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести финансирование.</p>	<p>начальник отдела главный специалист по финансово- экономическим вопросам ведущий специалист по учету и отчетности</p>	<p>средняя средняя низкая</p>	<p>Разъяснение муниципальным служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>5. Осуществление функций муниципального заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд</p>	<p>В ходе разработки и составления локальных нормативных актов МКУ Управления образования по вопросам закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.</p>	<p>специалист по строительству</p>	<p>средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно- опасной функции; проведение антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных контрактов, договоров и др. документов; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>

3. Отдел дошкольного, общего, дополнительного и специального образования

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в МКУ Управления образования	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Разработка и утверждение муниципальной программы «Развитие образования Пошехонского муниципального района»	Необоснованный выбор конкретных учреждений, участвующих в программах. Внесение коррупционных предложений в программы	начальник отдела ведущие специалисты	средняя низкая	Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Организация отдыха, досуга и занятости несовершеннолетних	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отделным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждения	начальник отдела	средняя	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;

				<p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>3.</p> <p>Создание условий для реализации инновационных образовательных проектов, программ и внедрение их результатов в практику.</p>	<p>Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы</p>	<p>начальник отдела ведущие специалисты</p>	<p>средняя низкая</p>	<p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
<p>4.</p> <p>Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории Пошехонского муниципального района.</p>	<p>Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы</p>	<p>ведущий специалист</p>	<p>низкая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обслуживания, создания совместных рабочих групп</p>
<p>5.</p> <p>Организация проведения районных мероприятий с обучающимися,</p>	<p>Согласование договоров (соглашений), предоставляющих преимущественные условия отдельным субъектам, в обмен</p>	<p>начальник отдела ведущие специалисты</p>	<p>средняя средняя</p>	<p>разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного</p>

<p>Воспитанниками, педагогическими работниками.</p>	<p>на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждения</p>			<p>правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
<p>6. Контроль за деятельностью учреждений, находящихся в функциональной подчиненности МКУ Управления образования.</p>	<p>Вынесение незаконных итоговых решений по результатам проверок учреждений.</p>	<p>начальник отдела ведущие специалисты</p>	<p>высокая средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>7. Обеспечение деятельности комиссии по аттестации руководителей организаций, подведомственных МКУ Управлению образования</p>	<p>Принятие решения об аттестации руководителя</p>	<p>ведущий специалист</p>	<p>средняя</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции; подписание заявления об отсутствии конфликта интересов членами конкурсной комиссии; разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю</p>

				<p>наимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;</p> <p>- ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
--	--	--	--	---

4. Группа специалистов по опеке и попечительству.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности государственной гражданской службы	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	<p>Формирование и ведение списка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подлежащих обеспечению жильем помещенными органами государственной власти Ярославской области в соответствии с законодательством Российской Федерации о дополнительных гарантиях по социальной</p>	<p>Незаконное принятие решений в результате рассмотрения на комиссиях документов для включения граждан в список детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подлежащих обеспечению жильем помещенными.</p>	<p>главный специалист</p>	<p>высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции.</p> <p>Коллегияльное принятие решений.</p> <p>Разъяснение служащим:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю наемателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

<p>поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</p>				
<p>2. Формирование Банка данных о гражданах, желающих усыновить (удочерить) ребенка, взятъ детей под опеку (попечительство), и лицах, лишенных родительских прав, отстраненных от обязанностей опекуна (попечителя), в том числе расторгнувших договор о приемной семье.</p>	<p>Незаконный отказ в приеме документов для формирования и ведения регионального Банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей, незаконное предоставление информации о детях, оставшихся без попечения родителей.</p>	<p>главный специалист ведущий специалист</p>	<p>высокая высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции. Разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>